

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Благодарновский детский сад»
(МБДОУ «Благодарновский детский сад»)

От работодателя:
заведующий
МБДОУ «Благодарновский детский сад»
Мз Машкова И.И.

12.07.2023

От работников:
представитель трудового
коллектива
МБДОУ «Благодарновский детский
сад»
Редина Редина Е.А.
12.07.2023



**ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Благодарновский детский сад»**

на 2023-2026 годы

Дополнения в Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в управлении
труда и социальной защиты населения Тюльганского района

Регистрационный номер 19 от 16.08.2023

Руководитель органа по труду

с. Благодарное
2023

ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Благодарновский детский сад»**

на 2023-2026 годы

1. Внести дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Благодарновский детский сад» на 2023-2026 годы:

Пункт 3.5. **раздела III. Оплата труда и нормы труда** изложить в следующей редакции:

Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются трудовым договором.

В соответствии с положениями ст.99 ТК РФ не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до 18 лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Пункт 3.5. **IV. Рабочее время и время отдыха** изложить в следующей редакции:

Работодатель имеет право привлекать работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени для сверхурочной работы в соответствии со статьей 99 ТК РФ.

В соответствии с положениями ст.99 ТК РФ не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до 18 лет, других

категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.